|  |
| --- |
| Приложение 1 |
| к приказу директора МБОУ «Орловская СОШ» |
| от 31.08.2022 № 5/9 |

ПЛАН–ГРАФИК

Мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Орловская СОШ» в 2022/2023 учебном году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Название мероприятия** | **Дата**  **проведения** | **Ответственный** | **Ожидаемые результаты** |
| **1** | Изучение федеральных и региональных нормативных актов и информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества  педагогических работников | Сентябрь-октябрь 2022 года | Заместитель директора | Изучены федеральные и региональные нормативные актов и информационные материалы по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников |
| **2** | Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников | До 01 ноября 2022года | Заместитель директора | Разработаны нормативные правовые акты ОУ:   * приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ»; * приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством ; * регламентирующие меры стимулирования педагогических   работников, включенных в систему наставничества в ОУ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | Размещение на официальных сайтах образовательных учреждений  информационного ресурса для сопровождения мероприятий по внедрению системы (целевой модели)  наставничества педагогических работников | до 05 сентября 2022года | Ответственный за ведение сайта сайта | Размещение информационного ресурса с последующим его дополнением для сопровождения мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества |
| **4** | Мониторинг внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества | Ежеквартально в течение учебного года | Заместитель директора | Создан электронный банк наставников, лучших практик наставничества, персонализированных программ наставничеств |
| **5** | Участие в конкурсе «Эффективные практики наставничества в образовательных организациях  Орловской области» |  | Заместитель директора | Повышение престижа наставника и укрепление позитивного имиджа наставничества в социокультурном окружении |